

CONTRATAÇÃO DE ASSISTENTE DE INVESTIGAÇÃO (MESTRADO) (1 vaga) CES/02/2022-AI-CC

O Centro de Estudos Sociais (CES) da Universidade de Coimbra tem aberto um concurso para a contratação de um/a Assistente de Investigação (mestrado) (ref.^a CES/02/2022-AI-CC), no âmbito do projeto "Colourful childhoods – Empowering LGBTIQ children in vulnerable contexts to combat violence across Europe" (GRANT AGREEMENT Project 101049251, CERV-2021-DAPHNE), financiado pela Comissão Europeia, Programa Cidadãos, Igualdade, Direitos e Valores (CERV), sob coordenação de Doutora Ana Cristina Santos.

O CES (www.ces.uc.pt) proporciona um ambiente de investigação intelectualmente estimulante nas áreas das ciências sociais e humanidades. O projeto será desenvolvido no âmbito do DECIDE | NÚCLEO DEMOCRACIA, CIDADANIA E DIREITO (<https://ces.uc.pt/pt/ces/nucleos/decide>).

a. Apresentação do projeto:

A violência contra as crianças pode assumir várias formas. Os efeitos negativos da pandemia Covid-19 são particularmente agravados para crianças em contextos vulneráveis, cujas necessidades específicas em relação à violência de género podem ser supervisionadas no contexto atual de crise social e económica. Esta é a razão pela qual o projeto Colourful Childhoods se foca na violência contra crianças LGBTIQ em contextos vulneráveis.

O objetivo do Colourful Childhoods é prevenir e combater todas as formas de violência contra crianças LGBTIQ em contextos vulneráveis relacionados com a pandemia de Covid-19. Uma perspetiva centrada na criança e uma abordagem interseccional serão a chave para aumentar o empoderamento das crianças, bem como sua resiliência.

b. Área científica:

Ciências Sociais e Humanidades

c. Plano de trabalhos:

A atividade a desenvolver consiste no apoio à implementação do projeto conforme definido no plano de trabalhos do mesmo, contribuindo para o cumprimento dos objetivos científicos, de divulgação e de impacto, e para a eficaz gestão do mesmo.

O/A candidato/a selecionado/a deverá ter disponibilidade para viajar frequentemente dentro do país, e para se deslocar ao estrangeiro ocasionalmente.

O/A candidato/a selecionado/a deverá ter um perfil que garanta o acompanhamento da execução científica do projeto, sob coordenação da Investigadora Responsável Doutora Ana Cristina Santos, mas também contribuir para o trabalho de equipa com investigadores/as do CES, por um lado, e com os restantes elementos da equipa e consultoras/es, por outro. Em particular, apoiando a equipa nas seguintes tarefas:

- Mapeamento, recolha e análise de bibliografia científica e demais fontes de informação relevante.
- Trabalho de campo de acordo com o Desenho de Pesquisa.

- Apoio à IR na gestão científica do projeto (por ex., gerir os processos de publicação; apoiar na organização de evento científicos; articular com as instituições parceiras; apoiar as reuniões de equipa; colaborar nas ações de disseminação e impacto).

- Contribuir para os indicadores do projeto: redação e publicação de resultados em publicações nacionais e internacionais em língua portuguesa e inglesa, participação em conferências nacionais e internacionais, e demais indicadores previstos no Desenho de Pesquisa.

d. Legislação aplicável na celebração do contrato:

Código de Trabalho Lei N.º 7/2009, de 12 de fevereiro (e alterações subsequentes).

e. Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do Centro de Estudos Sociais em Coimbra, e noutros locais necessários à execução do plano de trabalhos, sob indicação e orientação científica da Investigadora Responsável Ana Cristina Santos.

f. Natureza e duração do contrato:

O contrato a termo incerto será assinado a partir de fevereiro de 2022. A duração total não poderá ultrapassar os quatro anos (art.º 148.º n.º 5 do Código do Trabalho), e encerrar-se-á automaticamente com o término das atividades previstas no plano de atividades, as quais poderão vir a ser desenvolvidas até o final do projeto previsto para 31/01/2024. Além disso, de acordo com o artigo 112.º do Código do Trabalho, n.º 2 a), é estabelecido um período experimental de 30 dias.

g. Período para apresentação de candidaturas:

Início em: 07 de janeiro de 2022

Fecha em: 21 de janeiro de 2022

h. Forma de apresentação das candidaturas:

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de:

- uma carta de apresentação/ motivação em inglês, com a referência do concurso: CES/02/2022-AI-CC, e-mail e contacto telefónico;
- Curriculum Vitae detalhado;
- cópia dos certificados de habilitações e de outros documentos comprovativos considerados relevantes para aferição da elegibilidade da candidatura (nota: as/os candidatas/os devem cumprir as condições de elegibilidade e condições indicadas no ponto k.)
- outros documentos relevantes para fins de elegibilidade.

As candidaturas devem ser enviadas por correio eletrónico para concursos@ces.uc.pt durante o período de candidatura. O assunto do e-mail deve ser "CES/02/2022-AI-CC - NOME DO/A CANDIDATO/A". A candidatura será considerada entregue após o recebimento de um e-mail de confirmação, este será enviado nos dias seguintes à receção da candidatura.

i. Critérios de seleção e sua ponderação:

Os/As candidatos/as deverão demonstrar o seu domínio e experiência nas temáticas científicas tratadas no âmbito do projeto, atendendo aos seguintes critérios específicos:

1. CV adequado aos trabalhos a desenvolver no âmbito do projeto (20%);
2. Mínimo de 5 anos de experiência em estudos LGBTI+ e participação em projetos internacionais sobre temas LGBTI+ (20%);
3. Experiência em dar formação a públicos variados no tema da diversidade LGBTI+ na infância (20%);
4. Publicações científicas relevantes em temas LGBTI+ (20%);
5. Proficiência em português e em inglês (20%);

j. Vencimento

O vencimento bruto mensal será de 1.641,74 euros, com direito ao 13º e 14º vencimentos e ao subsídio de alimentação, de acordo com o Código do Trabalho.

k. Requisitos obrigatórios:

1. Ter um mestrado em disciplina de Ciências Sociais e Humanas, preferencialmente Estudos de Género/Feministas ou Intervenção Psicossocial (ver condições associadas em a));

a) As/Os candidatos titulares de um grau académico e diploma emitido por Instituição de Ensino Superior estrangeira devem apresentar prova de reconhecimento do grau académico pelo Sistema de Ensino Superior Português, (Lei DL66 / 2018). Qualquer candidata/o sem o reconhecimento do (s) grau (s) será admitido a concurso, mas durante o processo de avaliação o júri não poderá:

- 1) reconhecer as classificações da/o candidate/o e avaliar de acordo com a posse dessas classificações;
- 2) conferir equivalência ou validação ao grau;
- 3) usar essa classificação ou sua conversão como um parâmetro de avaliação.

A seleção de um/a candidato/a nessa situação só pode proceder à assinatura do contrato depois de a/o candidata/o realizar o reconhecimento do grau académico efetuado pelas autoridades portuguesas. A/O candidata/o selecionada/o deverá entregar o reconhecimento de grau até 30 dias após a comunicação dos resultados. Decorridos 30 dias, o júri pode decidir entre três opções: 1. prorrogar o prazo para apresentação do reconhecimento; 2. atribuir o lugar ao candidato/a classificado/a na posição seguinte; 3. ou não atribuir o lugar do concurso.

l. Processo de seleção:

A seleção do/a candidato/a será feita com base na avaliação curricular e, em caso de candidatos/as com classificações equiparadas, serão, adicionalmente, efetuadas entrevistas presenciais ou remotamente. Quando aplicados os dois métodos de seleção, avaliação curricular e entrevista, cada um terá uma valoração de 50% na classificação final.

Na entrevista, com o objetivo de clarificar aspetos relacionados com o curriculum e experiência prévia, será avaliada a capacidade do/a candidato/a integrar o projeto, análise e pensamento crítico, motivação e interesse e comunicação e expressão verbal em português e inglês.

O júri reserva-se o direito de não selecionar nenhum/a candidato/a neste concurso, caso nenhum perfil seja considerado adequado.

「 Edital 」



Centro de Estudos Sociais
Universidade de Coimbra

ces.uc.pt

m. Júri de Seleção:

- Ana Cristina Santos (Presidente do júri)
- Madalena Duarte (vogal efetivo)
- Bruno Sena Martins (vogal efetivo)
- Pablo Pérez Navarro (vogal suplente)
- Tatiana Moura (vogal suplente)

n. Publicação dos resultados:

Os resultados da avaliação serão comunicados a todos/as os/as candidatos/as através de correio eletrónico. As atas do processo de seleção serão disponibilizadas para consulta publica no CES.

o. Considerações finais

Igualdade de oportunidades:

O CES rege-se e aplica a Lei nº 93/2017, de 23 de agosto, que estabelece o regime jurídico da prevenção, da proibição e do combate à discriminação.

Proteção de dados:

Ao candidatar-se está a concordar com a utilização no CES dos seus dados pessoais para efeitos exclusivos do presente concurso, incluindo o contacto direto por parte dos serviços administrativos do CES e as condições de publicitação de resultados e envio dos mesmos a todos/as os/as candidatos/as, de acordo com o RGPD.

Contacto:

Centro de Estudos Sociais
Colégio S. Jerónimo, Apartado 3087
3000-995 Coimbra, Portugal
concursos@ces.uc.pt
+351 239 855 570

Aviso de abertura em português e inglês

<https://ces.uc.pt/pt/agenda-noticias/emprego-bolsas-estagios>



Cofinanciado pela
União Europeia



UNIVERSIDADE D
COIMBRA



Organização
das Nações Unidas
para a Educação,
a Ciência e a Cultura



Universidade de
Coimbra – Alta e Sã
Inscrita na Lista do Património
Mundial em 2013