Investigador/a Doutorado/a

O Centro de Estudos Sociais (CES) da Universidade de Coimbra (Portugal) decide abrir procedimento concursal para contratar um/a investigador/a doutorado/a para integrar a equipa do projeto "(DE)OTHERING - Desconstruindo o Risco e a Alteridade: guiões hegemónicos e contra-narrativas sobre migrantes/refugiados e "Outros internos" nas paisagens mediáticas em Portugal e na Europa" (projeto nº 29997), apoiado pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia através de fundos nacionais e cofinanciado pelo FEDER, sob coordenação de Doutora Gaia Giuliani.

O CES oferece um ambiente intelectual estimulante na área das ciências sociais e humanidades. O Projeto (DE)OTHERING faz parte das atividades do núcleo de investigação sobre Democracia, Cidadania e Direito – DECIDE, cujas atividades de investigação, ensino e extensão incidem, entre outros assuntos, processos inovadores de participação e deliberação democráticas; política local e orçamentos participativos; (pós)colonialismo, produção de conhecimento e memória social; redefinição dos direitos humanos e gramáticas de dignidade humana; luta contra o racismo institucional; pensamento descolonial; direitos LGBT e mudança sociopolítica; política de diversidade religiosa; acesso ao direito, funcionamento e reforma dos tribunais de justiça; e teorias de justiça e novo constitucionalismo.

Faz ainda parte das atividades do núcleo de Investigação que reúne várias linhas de investigação e projetos que colocam as humanidades e as ciências sociais em diálogo aberto – NHUMEP. Investigadores/as oriundos/as de várias disciplinas – sociologia, antropologia, direito, história, estudos literários e culturais, linguística, relações internacionais, estudos sobre a paz, estudos de género ou estudos de pós-colonialismo – confluem na reflexão e na análise de temas com particular relevância na sociedade contemporânea. A interdisciplinaridade permite uma investigação inovadora com base em teorias e análises comparativas de diversos contextos geográficos, históricos, sociais e culturais, e considerando as implicações globais dos fenómenos locais.

Links:

CES: www.ces.uc.pt

DECIDE: <http://www.ces.uc.pt/pt/ces/nucleos/decide>

NHUMEP: <https://www.ces.uc.pt/pt/ces/nucleos/nhumep>

a. Apresentação do projeto: "(DE)OTHERING - Desconstruindo o Risco e a Alteridade: narrativas hegemónicas e contra-narrativas sobre migrantes/refugiados e "Outros internos" nas paisagens mediáticas em Portugal e na Europa

O projeto (DE)OTHERING procura analisar representações de migrantes, refugiados e "Outros internos" na comunicação social em Portugal e em toda a Europa, mapeando as suas interconexões com narrativas políticas específicas no campo da segurança e dentro do quadro da Guerra de Terror.

O seu foco, uma análise de Portugal à luz de estudos de caso europeus profundamente afetados por ameaças terroristas (França) e por fluxos migratórios/de refugiados (Itália e Alemanha), pretende investigar a construção de narrativas transnacionais de risco que permeiam a Europa independentemente da exposição

Cofinanciado por:

“diferenciada” ao risco.

Ao adotar uma abordagem crítica de análise do discurso, mapeia a circulação e a co-construção interseccional de narrativas dominantes e alternativas dentro da comunicação social europeia e da arena política. Pretende promover uma mudança ontológica que inspire práticas alternativas de representação. Duração prevista de execução do projeto: 36 meses, com início a 15 de julho de 2018

b. Área científica: Humanidades e Ciências Sociais.

c. Plano de trabalhos, tarefas:

O/A investigador/a selecionado/a deverá:

- Realizar as tarefas necessárias (estado da arte, mapeamento de representações, análise de discurso e trabalho de campo) para a concretização do estudo de caso alemão.
- Realizar comunicações em conferências nacionais e internacionais e publicações relevantes no âmbito do projeto.
- Coorganizar as reuniões e seminários previstos pelo projeto.

d. Critérios preferenciais de seleção e respetiva ponderação:

Os/As candidatos/as deverão demonstrar o seu domínio da temática do projeto, atendendo aos seguintes critérios específicos:

1. Diploma de Doutoramento em Humanidades (25%);
2. Trabalho científico com recurso a metodologias da análise do discurso, de preferência no domínio dos estudos de género e dos estudos sobre violência (25%)
3. Experiência de investigação relevante para os temas do projeto e motivação para prosseguir investigação nos mesmos (20%);
4. Publicações científicas relevantes para os temas do projeto (15%);
5. Domínio proficiente de português, inglês e alemão (15%)

e. Candidatos/as

Ao concurso podem ser opositores/as candidatos/as nacionais, estrangeiros/as e apátridas que sejam titulares do grau de doutoramento em Ciências Sociais e detentores/as de um currículo científico e profissional que revele um perfil adequado aos planos de atividades a desenvolver neste projeto. Caso o doutoramento tenha sido conferido por instituição de ensino superior estrangeira, o mesmo tem de obedecer ao disposto no Decreto-Lei n.º 341/2007, de 12 de outubro, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data de assinatura do contrato.

f. Legislação e regulamentos aplicáveis:

A contratação de investigador/a com doutoramento far-se-á ao abrigo do Decreto n.º 57/2016, de 29 de agosto, alterado pela lei 57/2017, que aprova o regime de contratação de titulares do grau de doutoramento destinado a estimular o emprego científico e tecnológico em todas as áreas do conhecimento (RJEC), e do Código do Trabalho, aprovado pela Lei n.º 7/2009, de 12 de Fevereiro, na sua redação atual.

g. Local de trabalho:

O trabalho será desenvolvido nas instalações do Centro de Estudos Sociais em Coimbra, e noutros locais necessários à execução do plano de trabalhos, sob a orientação científica da Investigadora Responsável.

h. Modalidade e duração do contrato:

O contrato de trabalho será a termo incerto (alínea b), número 1., art. 6º, do DL-57/2016, de 29 de agosto), com início previsto em setembro de 2018.

i. Remuneração mensal:

A remuneração mensal a atribuir é a prevista na alínea a) do n.º 1 do artigo 15.º do RJEC, correspondente ao nível 33 da tabela remuneratória única, aprovada pela Portaria n.º 1553-C/2008, 31 de dezembro, sendo de 2.128,34 Euros líquidos.

j. Processo de avaliação:

Sobre as candidaturas incidirá, em primeiro lugar, uma avaliação curricular. Em caso de candidaturas equivalentes, as melhor classificadas poderão passar a uma segunda fase de avaliação com base em entrevista individual, com o objetivo de clarificar aspetos relacionados com os resultados da sua investigação e experiência prévias. Em caso de realização de entrevista, esta terá um peso máximo de 10 % na avaliação. A escala aplicada, em cada critério, é de 0 a 20.

O júri reserva-se o direito de não selecionar nenhum/a candidato/a neste concurso, caso nenhum perfil seja considerado adequado.

k. Júri de Seleção:

- Gaia Giuliani (Presidente do júri, IR do projeto (DE)OTHERING)
- Sílvia Roque (vogal efetivo)
- Sofia José Santos (vogal efetivo)

l. Publicação dos resultados:

Os resultados finais da avaliação serão comunicados a todos/as os/as candidatos/as através de correio eletrónico. As atas do processo de seleção serão disponibilizadas publicamente.

m. Período de receção de candidaturas:

Entre 05 de junho e 17 de julho de 2018.

n. Apresentação de candidatura:

As candidaturas devem ser formalizadas, obrigatoriamente, através do envio de:

- uma carta de apresentação/motivação em inglês;
- Curriculum Vitae detalhado;

- c) cópia dos certificados de habilitações e de outros documentos comprovativos considerados relevantes para aferição da elegibilidade da candidatura (é obrigatório ser titular do grau de doutoramento à data de encerramento do concurso)
- d) duas publicações (máx.), preferencialmente em inglês e português.

As candidaturas deverão ser entregues, pessoalmente, na morada do Centro de Estudos Sociais durante o período de abertura do concurso, ou enviadas por correio, com carimbo da data de expedição até ao último dia do concurso, para a seguinte morada:

Centro de Estudos Sociais
Referência: CES/20/2018 - PD
A/C Doutora Gaia Giuliani
Colégio de S. Jerónimo, Largo D. Dinis
Apartado 3087
3000-995 Coimbra, Portugal

o. Política de não discriminação e de igualdade de acesso:

O Centro de Estudos Sociais promove ativamente uma política de não discriminação e de igualdade de acesso, pelo que nenhum candidato/a pode ser privilegiado/a, beneficiado/a, prejudicado/a ou privado/a de qualquer direito ou isento/a de qualquer dever em razão, nomeadamente, de ascendência, idade, sexo, orientação sexual, estado civil, situação familiar, situação económica, instrução, origem ou condição social, património genético, capacidade de trabalho reduzida, deficiência, doença crónica, nacionalidade, origem étnica ou "raça", território de origem, língua, religião, convicções políticas ou ideológicas e filiação sindical.

p. O Centro de Estudos Sociais aprovou os termos deste aviso em reunião de Direção de dia 11 de abril de 2018.

q. Nos termos do D.L. nº 29/2001, de 3 de fevereiro, o candidato com deficiência tem preferência em igualdade de classificação, a qual prevalece sobre qualquer outra preferência legal. Os candidatos devem declarar no formulário de candidatura, sob compromisso de honra, o respetivo grau de incapacidade, o tipo de deficiência e os meios de comunicação/expressão a utilizar no processo de seleção, nos termos do diploma supramencionado.

r. Considerações finais

Contactos:
Centro de Estudos Sociais, Gabinete de Gestão de Projetos
gagep@ces.uc.pt
+351 239 855 570